

La valutazione dei CV ricevuti dai datori di lavoro è oggi resa molto difficile dal numero elevato di CV inviati a fronte di un solo posto di lavoro.

In un recente passato, i potenziali datori di lavoro, pubblici o privati, esaminavano poche decine di CV per ogni posizione disponibile.

Oggi la difficile situazione economica e il numero elevato di disoccupati hanno fatto aumentare a dismisura il numero dei CV inviati e la selezione per scegliere chi invitare per il colloquio è diventata complicata e può succedere che persone in realtà meritevoli non vengano neppure prese in considerazione

Occorre quindi compilare il CV in maniera da attrarre l'attenzione di chi lo legge e rendere chi lo ha compilato un soggetto interessante da chiamare ad un colloquio.

E' utile inserire una fotografia ( possibilmente sorridente) e necessario elencare in maniera precisa le proprie generalità, indirizzo di casa, mail e numeri telefonici.

Trattandosi di CV di chi ha appena concluso un ciclo di studi di Scuola Superiore o Università la prima parte dovrà necessariamente riportare dove è stato svolto ed i risultati.

Nel citare l'Istituto o l'Università frequentati se ne possono mettere in luce le peculiarità ed i punti di eccellenza.

Naturalmente chi esamina il CV si soffermerà sulla votazione finale e questa sarà il primo elemento discriminante.

Qualora la votazione non fosse particolarmente brillante occorre trovare altre ragioni per convincere chi legge a proseguire con attenzione.

A questo punto si inseriscono nel CV le informazioni accessorie che possono essere determinanti per tutti quei candidati che non possono presentare risultati scolastici eccellenti.

Le informazioni accessorie riguardano i seguenti argomenti:  
conoscenza di lingue straniere – attività sportive – attività sociali  
attività musicali – hobbies e collezionismo.

Lingue straniere - evitiamo la dicitura “ conoscenza della lingua a livello scolastico “ questa frase viene oggi recepita come conoscenza scarsa ed inaffidabile. Sarebbe utile poter descrivere eventuali viaggi o soggiorni in paesi stranieri, la frequenza e lo studio presso istituti specializzati allegando i relativi diplomi. In mancanza di quanto sopra si potrebbero almeno citare ( se corrispondenti a verità )  
la lettura di libri e la visione di film in lingua originale.

Questa parte che riguarda la conoscenza delle lingue è molto importante e può facilmente compensare un risultato scolastico mediocre. Quanto sopra è un invito a sviluppare le proprie conoscenze linguistiche fin da oggi e fino alla conclusione del percorso scolastico.

Attività sportive – non mi riferisco a qualche sciata invernale o nuotata estiva, ma a vera e propria attività continuativa svolta

in palestra o con associazioni sportive qualificate anche se a livello dilettantistico.

L'interesse di un potenziale datore di lavoro sta nel fatto che un'attività sportiva continuativa dimostra buona forma fisica , buona forza di volontà e spirito di sacrificio.

Attività sociali - si tratta di partecipazione ad attività di volontariato in aiuto e sostegno dei più deboli e bisognosi. Questo mette in luce aspetti positivi del carattere del candidato che saranno senz'altro utili anche nella carriera lavorativa.

Attività musicali – la capacità di suonare uno strumento musicale e l'eventuale partecipazione a gruppi di suonatori o ad associazioni corali dimostra una capacità di coesione e di lavoro in team molto utili nel futuro lavoro.

Hobbies e collezionismo – anche questo serve a caratterizzare meglio l'identità del candidato ed a renderlo più interessante e meritevole di una chiamata al colloquio selettivo.